

Odpowiedzi na pytania i modyfikacje Zapytania ofertowego

w postępowaniu na świadczenie usług ochrony fizycznej Fundacji na rzecz Nauki Polskiej (FNP).

Zamawiający, Fundacja na rzecz Nauki Polskiej z siedzibą w Warszawie przy ul. I. Krasickiego 20/22, 02-611 Warszawa informuje, że odpowiada na pytania Wykonawców i modyfikuje treść Zapytania ofertowego w sposób określony w odpowiedziach na pytania.

Wszystkie odpowiedzi i modyfikacje Zapytania są integralną jego częścią i są wiążące dla Zamawiającego i Wykonawców od dnia ich publikacji.

Zamawiający jednocześnie przekazuje ujednolicony tekst Załącznika nr 3 – Istotne postanowienia umowy zawierający wszystkie opisanie niżej zmiany.

Zamawiający jednocześnie informuje, że termin składania ofert pozostaje bez zmian.

Pytanie nr 1:

1. W związku z odpowiedzią na zadane pytanie nr 1 dotyczące wymogu zatrudnienia pracowników na umowę o pracę cyt. w zał. nr 2 zamawiającego" 1.7) podpisując umowę z zamawiającym Wykonawca jednocześnie oświadcza, że wszystkie osoby realizujące zamówienie są i będą zatrudnione przez Wykonawcę na podstawie umowy o pracę", i odpowiedzi Zamawiającego iż cyt. "Zamawiający oprócz wymogu zawarcia z pracownikiem umowy o pracę w pełnym wymiarze godzin pozostawia w gestii Wykonawcy formę zatrudnienia w ewentualnym dodatkowym wymiarze roboczogodzin dla tego samego pracownika, z zastrzeżeniem obowiązujących norm przepisów prawa pracy.". Co zamawiający rozumie przez określenie z zastrzeżeniem obowiązujących norm czasu pracy? Proszę o konkretną odpowiedź, o jakie normy czasu pracy chodzi?. W/w odpowiedź jest sprzeczna z cytowanym zapisem obowiązku zatrudnienia na umowę o pracę w zał. nr.2. Ponadto odpowiedź narusza przepisy Kodeksu Pracy.

Zamawiający ustalając wymóg zatrudnienia na podstawie umowy o pracę osób wykonujących czynności ochroniarskie opisane w opisie przedmiotu zamówienia załącznik nr 1 i projekcie Umowy tym samym Zamawiający uznał, iż czynności te mają charakter pracowniczy w rozumieniu art. 22 paragraf 1 KC i powinny być wykonywane w ramach zatrudnienia na podstawie umowy o pracę. Zawarcie z własnym pracownikiem zatrudnionym na etat na podstawie umowy o pracę dodatkowej umowy o pracę lub umowy cywilno-prawnej na wykonywanie tego samego rodzaju pracy co w umowie o pracę stanowi obejście przepisów o czasie pracy i wynagrodzeniu za godziny nadliczbowe i takie działanie jest niedopuszczalne karane karą grzywny zarówno Wykonawcę jak i Zamawiającego który dopuszcza się ich stosowania. Są wyroki PIP na takie bezprawne działania. A zatem mamy kolejne pytanie do Zamawiającego

2. Kto będzie płacił kary z tego tytułu Wykonawca czy Zamawiający który wyraża zgodę i dopuszcza łamanie przepisów KP o czasie pracy gdy pracownik wniesie powództwo do Sądu Pracy.? Uważamy że Zamawiający powinien ponosić wszelkie kary z tego tytułu. Czy Zamawiający wyraża zgodę na ponoszenie kosztów kar gdy pracownik odwoła się do Sądu Pracy za nieprzestrzeganie KP?

3. Wnosimy zatem o anulowanie odpowiedzi n pytanie nr 1 wyrażające zgodę na zatrudnienia pracownika ochrony w różnych formach zatrudnienia, i zamianę odpowiedzi na zatrudnienie wyłącznie na umowę o pracę i rozliczanie godzin pracy z tytułu umowy o prace co wiąże się w sytuacji przekroczenia norm czasu pracy z godzinami nadliczbowymi.

Zamawiający taką odpowiedzią wyraża zgody na łamanie przepisów Kodeksu Pracy i uruchamia procedurę szarej strefy w zatrudnieniu. Ponadto zaniża tym samym koszty związane z ochroną obiektu>. Jak Zamawiający będzie sprawdzał czy wykonawca nie zastosował rażąco nieskiej ceny w swojej ofercie/
Prosimy o odpowiedź.

Odpowiedź nr 1:

Zamawiający informuje, że anuluje odpowiedź nr 1 z 23.07.2019r. Zamawiający wymaga zatrudnienia przez Wykonawcę lub Podwykonawcę na podstawie umowy o pracę w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy (t.j. Dz. U. z 2019 r. poz. 1040 z późn. zm.), osób wykonujących czynności bezpośredniej ochrony fizycznej osób i mienia. Zamawiający potwierdza, że każda roboczogodzina pracownika ochrony musi być wypracowana na podstawie umowy o pracę.

Zamawiający informuje również, że w Załączniku nr 3 – Istotne postanowienia umowy wprowadza następujące zmiany:

1) w § 2 dodaje się następujące ustępy w brzmieniu:

19. *W trakcie realizacji zamówienia na każde wezwanie Zamawiającego w wyznaczonym w tym wezwaniu terminie Wykonawca przedłoży Zamawiającemu wskazane poniżej dowody w celu potwierdzenia spełnienia wymogu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę przez Wykonawcę lub Podwykonawcę osób wykonujących ochronę fizyczną w siedzibie Fundacji:*
- *oświadczenie Wykonawcy lub Podwykonawcy o zatrudnieniu na podstawie umowy o pracę osób wykonujących czynności, których dotyczy wezwanie Zamawiającego. Oświadczenie to powinno zawierać w szczególności: dokładne określenie podmiotu składającego oświadczenie, datę złożenia oświadczenia, wskazanie, że objęte wezwaniem czynności wykonują osoby zatrudnione na podstawie umowy o pracę wraz ze wskazaniem liczby tych osób, rodzaju umowy o pracę i wymiaru etatu oraz podpis osoby uprawnionej do złożenia oświadczenia w imieniu Wykonawcy lub Podwykonawcy;*
 - *poświadczoną za zgodność z oryginałem odpowiednio przez Wykonawcę lub Podwykonawcę kopię umowy/umów o pracę osób wykonujących w trakcie realizacji zamówienia czynności, których dotyczy ww. oświadczenie Wykonawcy lub Podwykonawcy (wraz z dokumentem regulującym zakres obowiązków, jeżeli został sporządzony). Kopia umowy/umów powinna zostać zanonimizowana w sposób zapewniający ochronę danych osobowych pracowników zgodnie z obowiązującymi przepisami (tj. w szczególności bez adresów, nr PESEL pracowników). Imię i nazwisko pracownika nie podlega anonimizacji. Informacje takie jak: data zawarcia umowy, rodzaj umowy o pracę i wymiar etatu powinny być możliwe do zidentyfikowania;*
 - *zaświadczenie właściwego oddziału ZUS, potwierdzające opłacanie przez Wykonawcę lub Podwykonawcę składek na ubezpieczenia społeczne i zdrowotne z tytułu zatrudnienia na podstawie umów o pracę za ostatni okres rozliczeniowy;*
 - *poświadczoną za zgodność z oryginałem odpowiednio przez Wykonawcę lub Podwykonawcę kopię dowodu potwierdzającego zgłoszenie pracownika przez pracodawcę do ubezpieczeń, zanonimizowaną w sposób zapewniający ochronę danych osobowych pracowników zgodnie z obowiązującymi przepisami.*
20. *Niezłożenie przez Wykonawcę w wyznaczonym przez Zamawiającego terminie żądanych przez Zamawiającego dowodów w celu potwierdzenia spełnienia przez Wykonawcę lub Podwykonawcę wymogu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę traktowane będzie jako niespełnienie przez Wykonawcę lub Podwykonawcę wymogu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę osób wykonujących ochronę fizyczną w siedzibie Fundacji.*
21. *W przypadku uzasadnionej wątpliwości co do przestrzegania prawa pracy przez Wykonawcę lub Podwykonawcę, Zamawiający może zwrócić się o przeprowadzenie kontroli przez Państwową Inspekcję Pracy.*
- 2) w § 6 ust. 1 dodaje się pkt 6 w brzmieniu: *50% miesięcznego wynagrodzenia brutto Wykonawcy określonego w § 5 ust. 2 za każdy ujawniony przypadek niespełnienia przez Wykonawcę lub Podwykonawcę wymogu zatrudnienia osób wykonujących ochronę fizyczną w siedzibie Fundacji na umowę o pracę.*
- 3) w § 7 ust. 1 dodaje się pkt 8 w brzmieniu: *Wykonawca lub Podwykonawca co najmniej dwukrotnie naruszył obowiązek zatrudnienia osób wykonujących ochronę fizyczną w siedzibie Fundacji na umowę o pracę, w związku z czym zostały na niego nałożone kary umowne określone w Umowie.*

Pytanie nr 2:

Czy każda roboczogodzina pracownika ma zostać wypracowana w ramach umowy o pracę?

Odpowiedź nr 2:

Patrz odp. nr 1.

Pytanie nr 3:

Czy zamawiający dopuszcza, aby absencje chorobowe i urlopowe były realizowane w oparciu o umowy cywilno-prawne?

Odpowiedź nr 3:

Zamawiający nie dopuszcza, aby absencje chorobowe i urlopowe były realizowane w oparciu o umowy cywilno-prawne.

Pytanie nr 4:

Wnoszę o wykreślenie wymogu dotyczącego przedłożenia zaświadczeń o niekaralności z Krajowego Rejestru Karnego i zastąpienie zaświadczenia dokumentem w postaci oświadczenia złożonego przez Wykonawcę o niekaralności. GIODO z dnia 15.02.2013 w sprawie żądania informacji z KRK zajęło negatywne stanowisko, które powinno być przestrzegane przez instytucje Zamawiających. Zaznaczamy, iż wewnątrz zarządzenia Zamawiającego nie mogą uchylać ustawy, stąd wnioskujemy o uznanie wyłącznie oświadczeń o niekaralności pracowników złożonych przez Wykonawcę.

Odpowiedź nr 4:

Patrz odp. nr 6 z dnia 23.07.2019r.: *Zamawiający potwierdza, że zamiast informacji z KRK, o której mowa w ust. 2 pkt 1 lit. d OPZ, Wykonawca może przedstawić Zamawiającemu oświadczenie w formie pisemnej o niekaralności osoby wyznaczonej do wykonywania ochrony w siedzibie Zamawiającego.*

Pytanie nr 5:

Proszę o informację czy w do realizacji świadczenia usług ochrony zamawiający nie stawia wymogu zatrudnienia pracowników kwalifikowanych i pozostawia tą kwestię w gestii wykonawcy?

Odpowiedź nr 5:

Zamawiający wymaga zgodnie z ust. 2 pkt 1 OPZ.

Pytanie nr 6:

Zgodnie z zapisami paragrafu 2 ust. 1 pkt. 4 proszę o modyfikację zapisów poprzez wykreślenie „(...) zgodnie z wybranym przez Zamawiającego wzorem dostępnym w ofercie Wykonawcy”

Odpowiedź nr 6:

Zamawiający modyfikuje brzmienie § 2 ust. 1 pkt 4 Istotnych postanowień umowy w następujący sposób: *umundurowanie pracowników zgodnie z uzgodnionym z Zamawiającym wzorem,*

Pytanie nr 7:

W związku z tym iż jest to postępowanie nie oparte na ustawie Pzp jednak trwa 24 m-ce od nie znanej początkowej daty, wnioskujemy o wprowadzenie do treści SIWZ postanowień odpowiadających treści art. 142 ust. 5 Pzp oraz zgodnie z brzmieniem art. 135 ustawy z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych (Dz.U. z 2018 r. poz. 2215) postanowień odnoszących się do procedury wprowadzania przedmiotowych zmian w łączącej strony umowie tj. postanowień w brzmieniu:

1. „Niniejsza umowa ulegnie zmianie w zakresie należnego wykonawcy wynagrodzenia, w przypadku zmiany:
 - 1) stawki podatku od towarów i usług,
 - 2) wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę albo wysokości minimalnej stawki godzinowej, ustalonych na podstawie przepisów ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę,
 - 3) zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniu zdrowotnemu lub wysokości stawki składki na ubezpieczenia społeczne lub zdrowotne,
 - 4) zasad gromadzenia i wysokości wpłat do pracowniczych planów kapitałowych, o których mowa w ustawie z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych,- jeżeli zmiany te będą miały wpływ na koszty wykonania zamówienia przez wykonawcę.
2. Każda ze stron umowy, w przypadku zaistnienia zdarzeń o jakich mowa w art. 142 ust. 5 pkt 1-3 ustawy Pzp w terminie 3 miesięcy od dnia opublikowania przepisów będących podstawą zmiany, może zwrócić się do drugiej strony z pisemnym wnioskiem o przeprowadzenie negocjacji dotyczących zawarcia porozumienia w sprawie odpowiedniej zmiany wynagrodzenia. W przypadku zaistnienia zdarzeń o jakich mowa w art. 142 ust. 5 pkt 4 ustawy Pzp każda ze stron może, po dokonaniu wpłat do pracowniczych planów kapitałowych za pierwszy miesiąc rozliczeniowy, zwrócić się do drugiej strony z pisemnym wnioskiem o przeprowadzenie negocjacji dotyczących zawarcia porozumienia w sprawie odpowiedniej zmiany wynagrodzenia.
3. Przez odpowiednią zmianę wynagrodzenia, o której mowa w ust. 2, należy rozumieć:
 - a) zmianę stawki podatku od towarów i usług,
 - b) sumę wzrostu kosztów wykonawcy zamówienia publicznego wynikających z podwyższenia dotychczasowej kwoty minimalnego wynagrodzenia, przysługującego odpowiednio osobom biorącym udział w realizacji części pozostałej do wykonania umowy w sprawie zamówienia,

- c) sumę wzrostu kosztów wykonawcy zamówienia publicznego wynikających z podwyższenia dotychczasowej kwoty minimalnej stawki godzinowej wynagrodzenia, przysługującego odpowiednio osobom biorącym udział w realizacji części pozostałej do wykonania umowy w sprawie zamówienia,
- d) sumę wzrostu kosztów wykonawcy zamówienia publicznego oraz drugiej strony umowy o pracę lub innej umowy cywilnoprawnej łączącej Wykonawcę z osobą fizyczną nieprowadzącą działalności gospodarczej, wynikających z konieczności odprowadzenia dodatkowych składek od wynagrodzeń osób zatrudnionych na umowę o pracę lub na podstawie innej umowy cywilnoprawnej zawartej przez Wykonawcę z osobą fizyczną nieprowadzącą działalności gospodarczej, wynikających z zmiany zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniom zdrowotnym lub wysokości stawki na ubezpieczenia społeczne lub zdrowotne przysługującego odpowiednio biorącym udział w realizacji części zamówienia pozostałej do wykonania, przy założeniu braku zmiany wynagrodzenia netto tych osób,
- e) sumę wzrostu kosztów wykonawcy zamówienia publicznego z tytułu zatrudnienia osób na podstawie umowy o pracę lub innej umowy cywilnoprawnej oraz drugiej strony umowy o pracę lub innej umowy cywilnoprawnej łączącej Wykonawcę z osobą fizyczną nieprowadzącą działalności gospodarczej, wynikających z konieczności odprowadzenia dodatkowych składek od wynagrodzeń osób zatrudnionych na umowę o pracę lub na podstawie innej umowy cywilnoprawnej, zwartej przez Wykonawcę z osobą fizyczną nieprowadzącą działalności gospodarczej, wynikających z zmiany zasad gromadzenia i wysokości wpłat do pracowniczych planów kapitałowych, o których mowa w ustawie z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych, przysługującego odpowiednio biorącym udział w realizacji części zamówienia pozostałej do wykonania, przy założeniu braku zmiany wynagrodzenia netto tych osób.

4. Zmiana wynagrodzenia wykonawcy o jakiej mowa w ustępie 1-3 niniejszego paragrafu dokonuje się w zakresie wynagrodzenia należnego wykonawcy, poczynając od dnia wejścia w życie przepisów prawa będących podstawą zmiany:

- a) wysokości podatku od towarów i usług,
- b) wysokości kwoty minimalnego wynagrodzenia,
- c) wysokości kwoty minimalnej stawki godzinowej wynagrodzenia,
- d) zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniom zdrowotnym,
- e) wysokości stawki na ubezpieczenia społeczne lub zdrowotne,
- f) zasad gromadzenia i wysokości wpłat do pracowniczych planów kapitałowych, o których mowa w ustawie z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych.

5. W przypadku zmiany, o której mowa w ustępie 4 lit „a” niniejszego paragrafu, wartość netto wynagrodzenia Wykonawcy nie zmienia się, a określona w umowie (aneksie) wartość brutto wynagrodzenia zostanie wyliczona na podstawie nowych przepisów.

6. W przypadku zmiany, o której mowa w ustępie 4 lit „b-f” niniejszego paragrafu Wykonawca przedstawia:

- a) zamawiającemu kalkulację wzrostu kosztów wyliczenia odpowiedniej zmiany wynagrodzenia,
- b) na wniosek zamawiającego, na potwierdzenie kalkulacji o której mowa w niniejszym punkcie lit. „a”, aktualne umowy o pracę lub umowy cywilnoprawne zawarte z osobami biorącymi udział w realizacji zamówienia,
- c) na wniosek zamawiającego skierowany nie wcześniej niż w terminie 30 dni od daty wejścia w życie przepisów będących podstawą wprowadzenia zmiany o jakiej mowa w niniejszym punkcie lit. „a”, odpowiednio umowy o pracę/ aneksu do umowy o pracę bądź umowy cywilnoprawnej/ aneksu do umów cywilnoprawnych - potwierdzające odpowiednią zmianę wynagrodzenia.

7. Niezawarcie w terminie nie dłuższym niż miesiąc od dnia złożenia wniosku, o którym mowa w ust. 2, porozumienia w sprawie odpowiedniej zmiany wynagrodzenia, uprawnia każdą ze stron do rozwiązania umowy z zachowaniem dwumiesięcznego okresu wypowiedzenia. Rozwiązanie umowy nie stanowi nienależytego wykonania lub niewykonania umowy.

8. Oświadczenie o rozwiązaniu umowy z zachowaniem dwumiesięcznego okresu wypowiedzenia należy złożyć w terminie nie później niż w ciągu 30 dni od dnia zakończenia negocjacji. Przez zakończenie negocjacji strony rozumieją nie osiągnięcie przez strony porozumienia w zakresie przedmiotu negocjacji w maksymalnym terminie 30 dni od daty wpłynięcia wniosku, o którym mowa w ustępie 2, do drugiej strony.

9. Zmiany o których mowa wymagają zawarcia aneksu/ porozumienia do umowy o zamówienie publiczne.”

Uzasadnienie:

W dniu 28 listopada 2018 r. w Dzienniku Ustaw została opublikowana ustawa z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych (Dz. U. z 2018 poz. 2215, dalej ustawa o PPK). Zgodnie z treścią art. 120 przywołanej powyżej ustawy, na jej mocy ulega zmianie treść ustawy z dnia 29 stycznia 2004 r. prawo zamówień publicznych (t.j. Dz.U. z 2018 poz. 1986 z późn.zm.) poprzez wprowadzenie następujących zmian „w art. 142 w ust. 5 po pkt 3 dodaje się przecinek oraz pkt 4 w brzmieniu:

„4) zasad gromadzenia i wysokości wpłat do pracowniczych planów kapitałowych, o których mowa w ustawie z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych”.

Przeniesienie do treści wzoru umowy treści art. 142 ust.5 Pzp nie można uznać za wystarczające. Zgodnie z brzmieniem art. 135 ustawy o PPK uregulowane zostały również aspekt procedury występowania o zmianę wysokości wynagrodzenia wykonawcy. Pozostawia bowiem szereg problemów praktycznych odnoszących się do rzeczywistej możliwości skorzystania przez Wykonawcę z przywołanego powyżej uregulowania. Na Zamawiającym ciąży obowiązek jasnego, precyzyjnego wyczerpującego określenia SIWZ, którego jednym z elementów jest wzór umowy. Mając powyższe na uwadze zasadnym jest uzupełnienie postanowień wzoru umowy o propozycje zgłoszone przez Wykonawcę a odnoszące się do trybu wprowadzenia zmiany wynagrodzenia w momencie jej zaistnienia.

Odpowiedź nr 7:

Zamawiający informuje, że zmienia Odpowiedź nr 4 z dnia 23.07.2019r. w sposób niżej opisany.

Zamawiający informuje, że § 10 w Załączniku nr 3 – Istotne postanowienia umowy przyjmuje następujące brzmienie:

§ 10

Istotne zmiany postanowień zawartej Umowy

1. *Niniejsza Umowa ulegnie zmianie w zakresie należnego Wykonawcy wynagrodzenia, w przypadku zmiany:*
 - 1) *stawki podatku od towarów i usług,*
 - 2) *wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę albo wysokości minimalnej stawki godzinowej, ustalonych na podstawie przepisów ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę,*
 - 3) *zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniu zdrowotnemu lub wysokości stawki składki na ubezpieczenia społeczne lub zdrowotne,*
 - 4) *zasad gromadzenia i wysokości wpłat do pracowniczych planów kapitałowych, o których mowa w ustawie z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych,*
- jeżeli zmiany te będą miały wpływ na koszty wykonania zamówienia przez Wykonawcę.
2. *Każda ze Stron Umowy, w przypadku zaistnienia zdarzeń, o jakich mowa w ust. 1 pkt 1-3, w terminie 3 miesięcy od dnia opublikowania przepisów będących podstawą zmiany, może zwrócić się do drugiej Strony z pisemnym wnioskiem o przeprowadzenie negocjacji dotyczących zawarcia porozumienia w sprawie odpowiedniej zmiany wynagrodzenia. W przypadku zaistnienia zdarzeń o jakich mowa w ust. 1 pkt 4 każda ze Stron może, po dokonaniu wpłat do pracowniczych planów kapitałowych za pierwszy miesiąc rozliczeniowy, zwrócić się do drugiej strony z pisemnym wnioskiem o przeprowadzenie negocjacji dotyczących zawarcia porozumienia w sprawie odpowiedniej zmiany wynagrodzenia.*
3. *Przez odpowiednią zmianę wynagrodzenia, o której mowa w ust. 2, należy rozumieć:*
 - 1) *zmianę stawki podatku od towarów i usług,*
 - 2) *sumę wzrostu kosztów Wykonawcy zamówienia publicznego wynikających z podwyższenia dotychczasowej kwoty minimalnego wynagrodzenia, przysługującego odpowiednio osobom biorącym udział w realizacji części pozostałej do wykonania umowy w sprawie zamówienia,*
 - 3) *sumę wzrostu kosztów Wykonawcy zamówienia publicznego wynikających z podwyższenia dotychczasowej kwoty minimalnej stawki godzinowej wynagrodzenia, przysługującego odpowiednio osobom biorącym udział w realizacji części pozostałej do wykonania umowy w sprawie zamówienia,*
 - 4) *sumę wzrostu kosztów Wykonawcy zamówienia publicznego oraz drugiej strony umowy o pracę łączącej Wykonawcę z osobą fizyczną nieprowadzącą działalności gospodarczej, wynikających z konieczności odprowadzenia dodatkowych składek od wynagrodzeń osób zatrudnionych na umowę o pracę zawartej przez Wykonawcę z osobą fizyczną nieprowadzącą działalności gospodarczej, wynikających z zmiany zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniom zdrowotnym lub wysokości stawki na ubezpieczenia społeczne lub zdrowotne przysługującego odpowiednio biorącym udział w realizacji części zamówienia pozostałej do wykonania, przy założeniu braku zmiany wynagrodzenia netto tych osób,*
 - 5) *sumę wzrostu kosztów Wykonawcy zamówienia publicznego z tytułu zatrudnienia osób na podstawie umowy o pracę oraz drugiej strony umowy o pracę łączącej Wykonawcę z osobą fizyczną nieprowadzącą działalności gospodarczej, wynikających z konieczności odprowadzenia dodatkowych składek od wynagrodzeń osób zatrudnionych na umowę o pracę, zawartej przez Wykonawcę z osobą fizyczną nieprowadzącą działalności gospodarczej, wynikających z zmiany zasad gromadzenia i wysokości wpłat do pracowniczych planów kapitałowych, o których mowa w ustawie z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych, przysługującego odpowiednio biorącym*

udział w realizacji części zamówienia pozostałej do wykonania, przy założeniu braku zmiany wynagrodzenia netto tych osób.

4. Zmiana wynagrodzenia wykonawcy o jakiej mowa w ustępie 1 -3 niniejszego paragrafu dokonuje się w zakresie wynagrodzenia należnego Wykonawcy, poczynając od dnia wejścia w życie przepisów prawa będących podstawą zmiany:
 - 1) wysokości podatku od towarów i usług,
 - 2) wysokości kwoty minimalnego wynagrodzenia,
 - 3) wysokości kwoty minimalnej stawki godzinowej wynagrodzenia,
 - 4) zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniom zdrowotnym,
 - 5) wysokości stawki na ubezpieczenia społeczne lub zdrowotne,
 - 6) zasad gromadzenia i wysokości wpłat do pracowniczych planów kapitałowych, o których mowa w ustawie z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych.
5. W przypadku zmiany, o której mowa w ust. 4 pkt 1, wartość netto wynagrodzenia Wykonawcy nie zmieni się, a określona w umowie (aneksie) wartość brutto wynagrodzenia zostanie wyliczona na podstawie nowych przepisów.
6. W przypadku zmiany, o której mowa w ust. 4 pkt 2-6 Wykonawca przedstawia:
 - 1) Zamawiającemu kalkulację wzrostu kosztów wyliczenia odpowiedniej zmiany wynagrodzenia,
 - 2) na wniosek Zamawiającego, na potwierdzenie kalkulacji o której mowa w pkt 1, aktualne umowy o pracę zawarte z osobami biorącymi udział w realizacji zamówienia,
 - 3) na wniosek Zamawiającego skierowany nie wcześniej niż w terminie 30 dni od daty wejścia w życie przepisów będących podstawą wprowadzenia zmiany o jakiej mowa w pkt 1, odpowiednio umowy o pracę/aneksy do umowy o pracę - potwierdzające odpowiednią zmianę wynagrodzenia.
7. Niezawarcie w terminie nie dłuższym niż miesiąc od dnia złożenia wniosku, o którym mowa w ust. 2, porozumienia w sprawie odpowiedniej zmiany wynagrodzenia, uprawnia każdą ze Stron do rozwiązania Umowy z zachowaniem dwumiesięcznego okresu wypowiedzenia. Rozwiązanie Umowy nie stanowi nienależytego wykonania lub niewykonania Umowy.
8. Oświadczenie o rozwiązaniu Umowy z przyczyny, o której mowa w ust. 7 należy złożyć w terminie nie później niż w ciągu 30 dni od dnia zakończenia negocjacji. Przez zakończenie negocjacji strony rozumieją nie osiągnięcie przez Strony porozumienia w zakresie przedmiotu negocjacji w maksymalnym terminie 30 dni od daty wpłynięcia wniosku, o którym mowa w ust. 2, do drugiej Strony.
9. Dodatkowo Zamawiający przewiduje możliwość wprowadzenia następujących zmian zawartej Umowy, tj.:
 - 1) dokonywania zmian w OPZ, jeżeli takie zmiany usprawnią proces realizacji zamówienia, z zastrzeżeniem, że obie Strony wyrażają zgodę na takie zmiany i nie będą one miały wpływu na wysokość wynagrodzenia Wykonawcy,
 - 2) wprowadzania innych zmian Umowy nieprowadzących do zmiany charakteru Umowy, jeżeli łączna wartość zmian jest mniejsza niż 209 000,00 euro i jednocześnie jest mniejsza od 10% wartości zamówienia określonej pierwotnie w Umowie.
10. Wszelkie zmiany niniejszej Umowy i jej warunków mogą być dokonywane za zgodą obu Stron, wyrażoną na piśmie pod rygorem nieważności.

Pytanie nr 8:

Proszę o zdefiniowanie mienia podlegającego ochronie o którym mowa w par. 1 Umowy,

Odpowiedź nr 8:

Ochronie podlega budynek oraz nieruchomości, na której znajduje się budynek/siedziba Fundacji przy ul. I. Krasickiego 20/22 w Warszawie wraz ze wszystkimi jego częściami składowymi i przynależnościami oraz wszystkie urządzenia, sprzęt i wyposażenie znajdujące się na terenie nieruchomości, w tym w budynku Fundacji.

Pytanie nr 9:

Wnoszę o modyfikacje par.1 ust.2 Umowy, w zakresie: „(...)a także w granicach posiadanych sił i środków z najlepszą wiedzą (...)”

Odpowiedź nr 9:

Zamawiający nie wyraża zgody na proponowaną zmianę.

Pytanie nr 10:

Wnoszę o wprowadzenie do par.2 ust.10 pkt.3 Umowy zapisu: „Zobowiązanie do zachowania w tajemnicy wszelkich informacji uzyskanych w związku z wykonywaniem umowy wiąże Wykonawcę 12 miesięcy, po zakończeniu Umowy.

Odpowiedź nr 10:

Zamawiający nie wyraża zgody na proponowaną zmianę.

Pytanie nr 11:

Wnoszę o wprowadzenie do par. 5 Umowy zapisu: „ Wykonawca ma prawo do naliczenia odsetek ustawowych za opóźnienie na podstawie ustawy o terminach zapłaty w transakcjach handlowych, w przypadku opóźnienia Zamawiającego w zapłacie wynagrodzenia”

Odpowiedź nr 11:

Zamawiający informuje, że Załączniku nr 3 – Istotne postanowienia umowy w § 5 dodaje się ust. 12 w następującym brzmieniu: *W razie opóźnienia z zapłatą faktury przez Zamawiającego w terminie określonym w ust. 7, Wykonawcy będą przysługiwać odsetki ustawowe za opóźnienie w transakcjach handlowych.*

Pytanie nr 12:

Wnoszę o modyfikacje par.6 ust.1 pkt.1 Umowy, w zakresie: „10% wynagrodzenia wykonawcy określonego w par.5 ust.1 wliczonego proporcjonalnie do niezrealizowanej wartości przedmiotu umowy (...)”

Odpowiedź nr 12:

Zamawiający nie wyraża zgody na proponowaną zmianę.

Pytanie nr 13:

Wnoszę o obniżenie kar umownych w par.6 Umowy o 50%. Niezależnie od przysługującej zamawiającemu uprzywilejowanej pozycji zamawiający powinien tak ukształtować treść umowy, aby realizacja zamówienia była możliwa (np. wyrok o sygn. akt KIO 283/14). Celem zamawiającego powinno być również dążenie do osiągnięcia korzystnych rynkowo cen. Zamawiający nie powinien konstruować umowy w sposób, który negatywnie wpłynie na ilość złożonych w przetargu ofert. Nie może także przerzucić całości ryzyka gospodarczego na wykonawcę (wyrok Sądu Okręgowego Warszawa-Praga o sygn. akt IV Ca 508/05). Określając wysokość kar umownych, zamawiający powinien jednak kierować się zdrowym rozsądkiem. Zbyt restrykcyjne i zbyt wysokie kary umowne z jakimi mamy do czynienia w tym przypadku, w połączeniu z wynikającą z ustawy o finansach publicznych koniecznością ich dochodzenia przez zamawiającego może prowadzić nie tylko do negatywnych konsekwencji dla wykonawcy, ale być powodem niemożności zrealizowania zamówienia. Podkreślenia wymaga fakt, iż kara umowna powinna skłaniać wykonawcę do realnego, zgodnego z treścią zawartej umowy, wykonania ciężących na nim na mocy tej umowy obowiązków a nie stanowić podstawę do zachwiania płynności finansowej wykonawcy w trakcie realizacji zamówienia.

Odpowiedź nr 13:

Zamawiający nie wyraża zgody na proponowaną zmianę.

Pytanie nr 14:

Wnoszę o modyfikacje par.6 ust.1 pkt.4 Umowy, w zakresie: „2,5% miesięcznego (...) za każdy dzień przekroczenia terminu przedstawienia Zamawiającemu kolejnej polisy ubezpieczeniowej, o której mowa w par.11 ust.3, pomimo uprzedniego wezwania do jej przedłożenia w terminie nie krótszym niż 3 dni robocze”

Odpowiedź nr 14:

Zamawiający nie wyraża zgody na proponowaną zmianę.

Pytanie nr 15:

Wnoszę o wykreślenie par.6 ust.2 Umowy. Zaznaczam, iż w sytuacji nienależytego wykonania umowy Zamawiający zastrzegł sobie prawo również do rozwiązania umowy i nałożenia z tego tytułu kary umownej. Wobec powyższego na jakiej podstawie prawnej wykonawca poza karą umowną przewidzianą w umowie z tego tytułu ma ponieść koszty wykonania zastępczego. Narusza to zasady współżycia społecznego wynikającego z Kodeksu Cywilnego.

Odpowiedź nr 15:

Zamawiający nie wyraża zgody na proponowaną zmianę.

Pytanie nr 16:

W jakiej sytuacji Zamawiający dokona czynności o której mowa w par.6 ust.2 Umowy?

Odpowiedź nr 16:

Zamawiający nałoży na Wykonawcę karę umowną określoną w § 6 ust. 2 Istotnych postanowień umowy w przypadku, gdy przedmiot Umowy nie jest przez Wykonawcę realizowany, a w szczególności Wykonawca nie wykonuje czynności, o których mowa w ust. 2 pkt 1 i ust. 3 Opisu przedmiotu zamówienia (Załącznik nr 2 do Zapytania ofertowego).

Pytanie nr 17:

Wnoszę o obniżenie limitu kar umownych wskazanych w par.6 ust.5 Umowy do 20%

Odpowiedź nr 17:

Zamawiający nie wyraża zgody na proponowaną zmianę.

Pytanie nr 18:

Wnoszę o wykreślenie par.6 ust.8 Umowy.

Odpowiedź nr 18:

Zamawiający nie wyraża zgody na proponowaną zmianę.

Pytanie nr 19:

Wnoszę o wprowadzenie do par.6 Umowy limitu kar umownych możliwych do nałożenia na wykonawcę w ciągu miesiąca.

Odpowiedź nr 19:

Zamawiający nie wyraża zgody na proponowaną zmianę.

Pytanie nr 20:

Wnoszę o wprowadzenie do par.6 Umowy zapisu: „ Zamawiający jest zobowiązany do wyznaczenia pisemnie dodatkowego terminu do zaprzestania naruszeń określonych powyżej. Dopiero po jego bezskutecznym upływie ma prawo obciążenia Wykonawcy karą umowną”

Odpowiedź nr 20:

Zamawiający nie wyraża zgody na proponowaną zmianę.

Pytanie nr 21:

Wnoszę o wprowadzenie do par.6 Umowy zapisu: „5% wynagrodzenia wykonawcy określonego w par.5 ust.1 umowy, wyliczonego proporcjonalnie do niezrealizowanej wartości przedmiotu umowy, w przypadku rozwiązania umowy przez Wykonawcę z przyczyn leżących po stronie Zamawiającego”.

Odpowiedź nr 21:

Zamawiający nie wyraża zgody na proponowaną zmianę.

Pytanie nr 22:

Wnoszę o modyfikację par.7 ust.1 pkt.1 Umowy, w zakresie: „(...)zawiniony nienależyty , występują opóźnienia powstałe z winy wykonawcy w realizacji (...)”

Odpowiedź nr 22:

Zamawiający nie wyraża zgody na proponowaną zmianę.

Pytanie nr 23:

Wnoszę o modyfikację par.7 ust.1 pkt.4 Umowy, w zakresie: „co najmniej trzy raz w ciągu miesiąca miały miejsce (...)”

Odpowiedź nr 23:

Zamawiający nie wyraża zgody na proponowaną zmianę.

Pytanie nr 24:

Wnoszę o wykreślenie par.7 ust.7 Umowy.

Odpowiedź nr 24:

Zamawiający nie wyraża zgody na proponowaną zmianę.

Pytanie nr 25:

Wnoszę o wprowadzenie do par.7 Umowy zapisu: „ Wykonawca ma prawo rozwiązać umowę ze skutkiem natychmiastowym w przypadku zalegania Zamawiającego z zapłatą umówionego wynagrodzenia”

Odpowiedź nr 25:

Zamawiający informuje, że w Załączniku nr 3 – Istotne postanowienia umowy w § 7 zostaje dodany ust. 8 w brzmieniu: *Wykonawca ma prawo wypowiedzieć Umowę w trybie natychmiastowym, gdy Zamawiający uchybił terminowi wypłaty wynagrodzenia, o którym mowa w § 5 ust. 7 za dwa kolejne miesiące kalendarzowe.*

Pytanie nr 26:

Wnoszę o modyfikację par.10 ust.2 pkt.3 Umowy, w zakresie: zmianie wysokości wynagrodzenia Wykonawcy w razie zmiany:

*wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę albo wysokości minimalnej stawki godzinowej, ustalonych na podstawie przepisów ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę

*zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniu zdrowotnemu dot. wysokości stawki składki na ubezpieczenia społeczne lub zdrowotne

*zasad gromadzenia i wysokości wpłat do pracowniczych planów kapitałowych, o których mowa w ustawie z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych

które będą miały istotny wpływ na koszty wykonania zamówienia przez Wykonawcę. Wysokość wynagrodzenia wykonawcy zostanie zmieniona odpowiednio do wpływu zmian na koszty wykonania zamówienia. Zamawiający zastrzega sobie prawo do żądania od wykonawcy przedstawienia dokumentów uzasadniających zmianę wynagrodzenia.

Zmiana wynagrodzenia będzie obowiązywała od dnia wejścia w życie zmian przepisów będących podstawą do zmiany wysokości wynagrodzenia.

Odpowiedź nr 26:

Patrz Odpowiedź nr 7.

Pytanie nr 27:

Czy Zamawiający wyraża zgodę na zawarcie umowy dot. wzajemnego powierzenia przetwarzania danych osobowych. Umowa chroni interesy zarówno Zamawiającego jak i Wykonawcy, w związku z obowiązującymi przepisami RODO. Wzór w załączeniu.

Odpowiedź nr 27:

Zamawiający nie planuje zawarcia z Wykonawcą odrębnej umowy o wzajemnym powierzeniu przetwarzania danych osobowych. § 8 Załącznika nr 3 – Istotne postanowienia umowy kompleksowo reguluje kwestie wzajemnego powierzenia danych osobowych i ich ochrony.